Реализация

комплексного проекта

модернизации образования

в муниципальном бюджетном образовательном учреждении

Ильменской средней общеобразовательной школе

Руднянского муниципального района

Волгоградской области

В 2007 году наша школа приняла участие в мероприятиях по реализации комплексного проекта модернизации образования (КПМО)

Основные направления реализации комплексного проекта модернизации образования:

- Введение новой системы оплаты труда работников общего образования, направленной на повышение доходов учителей (НСОТ)

-   Переход на Модельную методику формирования системы оплаты труда и стимулирования работников.

-   Развитие новой системы оценки качества образования (СОКО).

- Обеспечение условий для получения качественного общего образования независимо от места жительства.

- Расширение общественного участия в управлении образованием.

- Организационное обеспечение реализации комплексного проекта модернизации образования.

Ожидаемые эффекты:

- Открытое взаимодействие школы с обществом через развитие общественного характера  управления образованием.

- Новые финансовые механизмы.

- Изменение представлений о результатах образования, переход от запоминания информации к практике применения знаний в жизни.

- Использование в образовательном процессе современных образовательных технологий, предполагающих освоение учащимися различных видов деятельности, использование нового образовательного инструментария.

- Модернизация условий осуществления образовательной деятельности, включая как оснащенность образовательного процесса современным учебным оборудованием, так и обновление социально-бытовых условий содержания детей (питание, медицинское обслуживание и пр.).

- Формирование новой оценки качества и установление взаимосвязи результатов работы учителя с уровнем оплаты его труда.

При разработке нормативно-правовой базы реализации проекта школа руководствовалась следующими документами:

 Постановление Главы Администрации Волгоградской области от 17 апреля 2007 г. № 617 «О реализации комплексного проекта модернизации образования Волгоградской области на 2007-2009 годы», Приказ Комитета по образованию Администрации Волгоградской области от 23.07.2007г. № 1648 «Об утверждении сетевого плана – графика реализации комплексного проекта модернизации образования Волгоградской области в 2007 году», Постановление Главы Администрации Волгоградской области от 05 октября 2007 г. №1730 «Об апробации новых механизмов оплаты труда в общеобразовательных учреждениях Волгоградской области», Приказ Комитета по образованию Администрации Волгоградской области от 12.10.2007г. № 2042 «Об апробации новых механизмов оплаты труда в общеобразовательных учреждениях Волгоградской области», Приказ Комитета по образованию Администрации Волгоградской области от 30.07.2008г. № 1891 «Об апробации новых механизмов оплаты труда в общеобразовательных учреждениях Волгоградской области», Постановление Главы Администрации Волгоградской области от 27 июля 2008 г «Об утверждении Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждениях Волгоградской области, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования», Приказ Комитета по образованию Администрации Волгоградской области от 19.06.2009 г. № 1441 «О внесении изменений в приказ Комитета по образовании Администрации Волгоградской области от 12.10.2007 г № 2039 «Об утверждении Положения «Об управляющем совете общеобразовательного учреждения»,

Постановление Главы Администрации Руднянского муниципального района Волгоградской области от 15.07.2009 г. №428 «Об утверждении Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных учреждений Руднянского муниципального района, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования », Постановление Главы Администрации Руднянского муниципального района Волгоградской области от 12.10..2009 г. № 590 «Об оплате труда работников муниципальный бюджетных учреждений образования, подведомственных отделу образования», приказ директора  «О переходе на НСОТ» № 153 от 23.10.2008 г.

 В целях развития демократического, государственно-общественного управления, в рамках реализации КПМО в МБОУ Ильменской СОШ создан Управляющий совет, зарегистрированный приказом отдела образования, опеки пи попечительства, физической культуры и спорта Администрации Руднянского муниципального района Волгоградской области от 19.12.2007 г № 146. Председателем Управляющего Совета школы была избрана Шупик Светлана Александровна, главный бухгалтер администрации Ильменского сельского поселения.   Управляющий совет  принимает участие при выборе основных направлений образовательной программы и программы развития школы, в определении образовательного компонента учреждения, профилей обучения, систем оценивания знаний обучающихся при промежуточной аттестации и других существенных составляющих образовательного процесса, содействует в создании оптимальных условий для осуществления образовательного процесса и форм его организации в школе. Осуществляет общественный контроль рационального использования выделяемых школе бюджетных средств, обеспечение прозрачности финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

В результате участия школы в комплексном проекте модернизации образования произошли следующие изменения:

 - Обучающиеся получают образование в общеобразовательном учреждении, отвечающем современным требованиям к условиям образовательного процесса.

- Отмечен рост качества знаний и уровня обученности учащихся по всем предметам

- Увеличилась доля учащихся – призеров районных и областных олимпиад школьников.

- Совершенствуются системы диагностики, контроля и мониторинга качества образования.

- Произошла модернизация материально-технической базы. Существенное увеличение применения ИКТ в обучении.

- Расширение роли Управляющего совета и участия общественности в оценке качества образования.

Все это привело к повышению рейтинга школы в образовательном пространстве Руднянского муниципального района Волгоградской области.